
Segreteria Regionale della Campania

Diritti del lavoratore...per qualcuno un approfondimento da non perdere

Nel contratto di lavoro le parti dichiarano e definiscono gli accordi presi specificando diritti e doveri del datore di lavoro e del lavoratore. Ulteriore elemento del contratto sono un insieme di norme che disciplinano il lavoro e tutelano il lavoratore sotto il profilo economico, FISICO e MORALE, GARANTENDONE LA DIGNITA' E LA SALUTE.

Tuttavia, contrariamente a ciò che dichiara la Costituzione italiana e l'Azienda stessa, tali diritti talvolta vengono messi concretamente in discussione, come sta avvenendo nel P.d.L. di Bagnoli. Il responsabile del sito citato, infatti, di tali inderogabili norme se ne sta facendo un proprio uso e consumo peggiorando quasi irrimediabilmente i temi legati al Clima Aziendale, allo Stress da lavoro correlato, all'Ambiente e Sicurezza, alla Formazione etc.

I continui e perpetrati atteggiamenti intimidatori fatti di discutibili forme verbali, mortificano e ledono la dignità dei lavoratori di Bagnoli dando origine ad una sorta di disagio lavorativo ed ambientale con ovvie conseguenze sullo stress e sulle stesse attività.

La FISTel-CISL Campania ha esaltato i modelli che vedono il protagonismo sano di ogni parte della squadra ma il dubbio è che a Bagnoli manchi una guida capace di creare quelle sinergie di risorse e di professionalità, che in assenza mettono in crisi l'intero processo lavorativo ed ambientale.

Come FISTel-CISL Campania chiediamo all'Azienda di porre rimedio al più presto affinché tutto ritorni ad una condizione di normalità sempre più necessaria per consentire il raggiungimento dei risultati auspicati.

Napoli 14/10/15

**La Segreteria Regionale
FISTEL-CISL CAMPANIA**